

令和 7 年度 施策評価表

施策	2103	組織体制の強化	施策担当部	総務部	部長	渡邊 真一郎
			施策担当課	人事課	課長	横田 良一
施策の方針	効率的で実行力のある組織づくりと人材育成の推進に取り組む。					
関連するSDGsのゴール						

【DO（実施）】

後期基本計画（令和3年度～令和7年度）における数値目標

指標名	単位	基準値 (R1)	R3目標値	R4目標値	R5目標値	R6目標値	R7目標値	R6年度	
			R3実績値	R4実績値	R5実績値	R6実績値	R7実績値	達成率	進捗率
① 研修受講アンケートによる満足度	%	—	85.0 86.9	85.0 86.5	85.0 90.7	85.0 88.4	85.0	104.0%	104.0%
②									
③									
④									
⑤									

施策達成状況の説明
<p>組織づくりについては、限られた職員数の中で、職場の状況に応じた適正な人員配置に努めた。</p> <p>人材育成については、職員の能力向上を図るため、自治大学校や市町村アカデミーなどへの派遣研修をはじめ、階層別研修や独自研修を職員研修計画に基づき実施した。さらに、eラーニング、Webでの動画視聴研修、リモート研修などを活用し、効果的な研修の実施に努めた。</p> <p>また、職員の意欲の向上を図るために、業績・能力に基づいた人事管理の基礎となる人事評価を実施している。令和6年度では、人事評価結果を昇給・勤勉手当等へ反映する制度改正を行い、改正後の人事評価制度を試行的に実施した。</p>

施策経費

(単位:千円)		R6年度 決算	R7年度 予算	R8年度 見込	特記事項
内訳	事業費	8,064	12,013	11,121	
	国庫支出金	0	0	0	
	県支出金	0	0	0	
	地方債	0	0	0	
	その他	1,273	988	1,018	
	一般財源	6,791	11,025	10,103	
	人件費	3,689	4,210	—	
フルコスト	11,753	16,223	—		

施策の概要（細施策）

210301	効率的で実行力のある組織づくり	<p>各部署において、随時、組織体制の点検を行い、グループ制の活用等により、行政課題に柔軟に対応するとともに、必要に応じて市全体の組織機構の見直しと適正な人員配置を行い、効率的で実行力のある組織づくりに努めます。</p> <p>また、職員の意識改革、事務処理ミスの防止、危機管理意識の向上及びコンプライアンスの徹底を図るため、内部統制機能を強化していきます。</p>
210302	人材育成の推進	<p>市の行政運営を担っている職員の「能力の向上」、「意欲の向上」に継続的に取り組みます。</p> <p>「能力の向上」については、職員本人の自己啓発に加え、職場における業務の遂行を通じた職場内研修と、高い知識や能力を身につけるための職場外研修に取り組みます。</p> <p>「意欲の向上」については、業績・能力に基づいた人事管理を行うために、かつ、職員一人ひとりが客観的に自分の業績・能力を捉え、成長の糧とするために、人事評価制度の効果的な運用に努めます。</p>

【CHECK（評価）施策担当部長】

施策を達成する上での問題点・課題

組織づくりについては、社会情勢の変化に対応しつつ行政課題に柔軟に対応するために、必要に応じた組織の見直しと適正な人員配置を行う必要がある。また、時間外勤務時間の削減や年次有給休暇の取得日数の増加等に向けた各種取組を推進し、職員にとって働きやすい職場環境の整備を進める必要がある。

人材育成については、派遣研修とともにeラーニング、Webでの動画視聴研修、リモート研修などを効果的に活用し、職員の能力向上を進めていく必要がある。また、職員の意欲向上のために、人事評価結果を職員本人に適切にフィードバックするとともに、職員の処遇に適切に反映させる必要がある。

【ACTION（改善・改革）】

上記の問題点・課題を踏まえた事務事業の改善・改革や新規事業についての考え方

組織づくりについては、引き続き、必要に応じた組織の見直しと適正な人員配置に取り組む。また、働き方改革に向けた各種取組を検討し、職場環境の整備に努める。

人材育成については、各職員の能力の向上をより一層促すような職員研修を実施する。また、改正後の人事評価制度を運用し、人事評価結果を適正に給与等へ反映するとともに、より効果的な制度とするため人事評価システムの導入について調査・研究を進めていく。

令和8年度新規事業

	事業名	担当課	令和8年度見込	対象・事業概要など
			事業費（千円）	
1				
2				
3				
4				
5				
			0	