

平成 30 年度 施策評価表

| | | | | | |
|-------|--|--------|-------|----|-------|
| 施策 | 1502 若者や高齢者の就業支援 | 施策担当部等 | 産業振興部 | 部長 | 高取 和也 |
| | | 施策担当課等 | 商工振興課 | 課長 | 浦山 優 |
| 施策の方針 | 若者の就職活動を支援するとともに、高齢者の就業機会の確保を図るなど、多様な世代の就業支援に取り組む。 | | | | |

【DO（実施）】
基本計画における目標値

| 指標名 | 単位 | 基準値 (H26) | H28目標値 | H29目標値 | H30目標値 | H31目標値 | H32目標値 | H29年度 | |
|------------------------|----|--------------|------------------|------------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | | | H28実績値 | H29実績値 | H30実績値 | H31実績値 | H32実績値 | 達成率 | 進捗率 |
| ① 市内高校卒業者の市内企業への就職率 | % | 13.0 | 15.4 7.6 | 16.6 12.9 | 17.8 | 19.0 | 20.0 | 77.7% | 64.5% |
| ② シルバー人材センター会員の就業延日人員数 | 人 | 52,838 | 57,000 65,762 | 58,000 67,318 | 59,000 | 60,000 | 61,000 | 116.1% | 110.4% |
| ③ | | | | | | | | | |
| ④ | | | | | | | | | |
| ⑤ | | | | | | | | | |

施策達成状況の説明

市内高卒者の市内企業への就職率については、昨年度実績値7.6%より5.3ポイント上回る結果となった。市内就職率は年々減少傾向にあったが、緩やかな景気回復基調により企業の求人意欲が高まってきており、目標値には及ばないが増加した。

シルバー人材センターの就業延べ人数については、昨年度実績値65,762人より1,556人の増加となり、目標値を上回る結果となった。

施策経費

| (単位:千円) | | H29年度 決算 | H30年度 予算 | H31年度 見込 | 特記事項 |
|---------|--------|-------------|-------------|-------------|------|
| 内訳 | 事業費 | 19,698 | 18,829 | 19,610 | |
| | 国庫支出金 | 0 | 0 | 0 | |
| | 県支出金 | 0 | 0 | 0 | |
| | 地方債 | 0 | 0 | 0 | |
| | その他 | 809 | 1,072 | 1,066 | |
| | 一般財源 | 18,889 | 17,757 | 18,544 | |
| | 人件費 | 6,046 | 4,368 | - | |
| フルコスト | 25,744 | 23,197 | - | | |

施策の概要

| | | |
|--------|----------|---|
| 150201 | 若者の就業支援 | 市内の高校卒業者の地元企業への就職を支援するため、地域や関係機関等と連携し、インターンシップや職場体験活動等の充実を図ります。 また、若者等の就職活動を支援するため、県と共同で開設している就職支援施設（フレッシュワーク）において、個別カウンセリングや適性診断、セミナー等を開催します。 |
| 150202 | 高齢者の就業支援 | 高齢者の能力の積極的な活用や就業機会の確保など、高齢者の活躍の場を創出するため、シルバー人材センターによる人材育成や情報発信のほか、新たな就業分野の開拓などを積極的に促進します。 また、新たな事業分野への進出や雇用環境の整備など、高齢者を積極的に活用する企業を支援する国の制度等について、周知に努めます。 |
| | | |
| | | |
| | | |

【CHECK (評価) 施策担当部長】

| | |
|-----------------------------------|--|
| <p>施策を達成 する上での 問題点・課題</p> | <p>市内高卒者が市外に流出していることから、市内企業への就職を促進するため、市内企業と高校生のマッチングなど、高校生等へ市内企業を知ってもらう取組を継続的に行うことが必要である。 シルバー人材センターの会員数については、増加数で見ると全国でもトップクラスであることから、補助金を活用したサポート事業等を継続して進めていくことが必要である。</p> |
|-----------------------------------|--|

【CHECK (評価) 評価調整委員会】

| | |
|-------------------------------|--|
| <p>(今年度は評価調整委員会による評価の対象外)</p> | |
|-------------------------------|--|

【ACTION (改善・改革)】

| | |
|---|---|
| <p>問題点・課題を踏まえた施策構成事務事業の改善・改革や新規事業についての考え方</p> | <p>市内高卒者の地元定着促進のため、市内高校生及びその保護者、市内各校の進路指導担当者などを対象とした「会社概要説明会」を実施する。なお開催にあたっては、市内高校の進路指導担当者との会議を経て開催時期を決定し、これまでのアンケート結果などを踏まえ開催方法等について見直しを行う。 また、大村市シルバー人材センターの会員数の増加状況は目を見張るものがあり、全国的にも非常に優れている。自主事業等にも積極的に取り組んでいることから、平成28年度以降同様、シルバー人材センターへの補助金を増額し、事業の拡充を図る。</p> |
|---|---|

平成31年度新規事業

| 事業名 (仮称) | 担当課 | H31年度見込 | 対象・事業概要など |
|----------|-----|----------|-----------|
| | | 事業費 (千円) | |
| 1 | | | |
| 2 | | | |
| 3 | | | |
| 4 | | | |
| 5 | | | |
| | | 0 | |