

## 女性の職業選択に資する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報として、大村市職員の状況を公表します。

### 1 採用者に占める女性の割合

	採用者数											
	総数				事務職				事務職以外			
	男性	女性	合計	女性割合	男性	女性	合計	女性割合	男性	女性	合計	女性割合
令和4年度	24人	20人	44人	45.5%	18人	16人	34人	47.1%	6人	4人	10人	40.0%
令和3年度	12人	15人	27人	55.6%	9人	15人	24人	62.5%	3人	0人	3人	0.0%
令和2年度	16人	7人	23人	30.4%	10人	3人	13人	23.1%	6人	4人	10人	40.0%
3年計	52人	42人	94人	44.7%	37人	34人	71人	47.9%	15人	8人	23人	34.8%

### 2 採用試験受験者に占める女性の割合

	受験者数											
	総数				事務職				事務職以外			
	男性	女性	合計	女性割合	男性	女性	合計	女性割合	男性	女性	合計	女性割合
令和4年度	194人	146人	340人	42.9%	180人	130人	310人	41.9%	14人	16人	30人	53.3%
令和3年度	228人	140人	368人	38.0%	209人	138人	347人	39.8%	19人	2人	21人	9.5%
令和2年度	127人	82人	209人	39.2%	111人	65人	176人	36.9%	16人	17人	33人	51.5%
3年計	549人	368人	917人	40.1%	500人	333人	833人	40.0%	49人	35人	84人	41.7%

### 3 女性職員の割合

	男性	女性	合計	女性割合
令和5年4月1日現在	453人	242人	695人	34.8%
令和4年4月1日現在	455人	232人	687人	33.8%
令和3年4月1日現在	462人	226人	688人	32.8%

### 4 育児休業取得率

	男性	女性
令和4年度	16.7%	100%
令和3年度	35.0%	100%
令和2年度	0.0%	100%

### 5 男性の配偶者出産休暇等の取得率

	配偶者出産休暇	育児参加休暇
令和4年度	50.0%	16.7%
令和3年度	42.9%	0.0%
令和2年度	43.5%	8.7%

## 6 職員一人当たり時間外勤務月平均時間

	月平均時間
令和4年度	17.9時間
令和3年度	18.4時間
令和2年度	17.9時間

## 7 職員一人当たり年次有給休暇平均取得日数

	平均取得日数
令和4年	12.8日
令和3年	11.4日
令和2年	10.8日

## 8 各役職段階に占める女性の割合

(令和5年4月1日現在)

	男性	女性	合計	女性割合
部長級	13人	2人	15人	13.3%
課長級	61人	15人	76人	19.7%
<b>管理職（課長以上）</b>	<b>74人</b>	<b>17人</b>	<b>91人</b>	<b>18.7%</b>
課長補佐級	64人	15人	79人	19.0%
係長級	63人	31人	94人	33.0%
一般職	252人	179人	431人	41.5%
計	453人	242人	695人	34.8%

(令和4年4月1日現在)

	男性	女性	合計	女性割合
部長級	13人	2人	15人	13.3%
課長級	63人	12人	75人	16.0%
<b>管理職（課長以上）</b>	<b>76人</b>	<b>14人</b>	<b>90人</b>	<b>15.6%</b>
課長補佐級	65人	19人	84人	22.6%
係長級	62人	28人	90人	31.1%
一般職	252人	171人	423人	40.4%
計	455人	232人	687人	33.8%

(令和3年4月1日現在)

	男性	女性	合計	女性割合
部長級	13人	2人	15人	13.3%
課長級	65人	11人	76人	14.5%
<b>管理職（課長以上）</b>	<b>78人</b>	<b>13人</b>	<b>91人</b>	<b>14.3%</b>
課長補佐級	64人	19人	83人	22.9%
係長級	61人	27人	88人	30.7%
一般職	259人	167人	426人	39.2%
計	462人	226人	688人	32.8%

## 令和5年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：大村市

## 1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	88.30 %
任期の定めのない常勤職員以外の職員	61.56 %
全職員	62.91 %

## 2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

\* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

## (1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
部長級	98.74 %
課長級	97.50 %
課長補佐級	98.20 %
係長級	89.44 %

## (2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	98.50 %
31～35年	96.56 %
26～30年	95.19 %
21～25年	90.02 %
16～20年	91.09 %
11～15年	88.05 %
6～10年	82.79 %
1～5年	96.36 %

## 【説明欄】

・ 扶養手当や住居手当について、世帯主や住居の契約者となっている男性に支給している場合が多く、扶養手当の受給者に占める男性の割合は89.8%、住居手当の受給者に占める男性の割合は68.8%である。

・ 任期の定めのない常勤職員以外の職員に含まれるパートタイム会計年度任用職員は、資格や経験等を必要とする業務(時給単価が高い)に従事する割合が、男性は67%、女性は35.2%となっている。

※常勤職員よりも勤務時間等が少ない職員(パートタイム会計年度任用職員等)は、常勤職員の勤務時間と比較して職員数を換算しています。

\* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。