

令和 3 年度 施策評価表

施策	1502 若者や高齢者の就業支援	施策担当部等	産業振興部	部長	下玉利 輝幸
		施策担当課等	商工振興課	課長	長石 弘頭
施策の方針	若者の就職活動を支援するとともに、高齢者の就業機会の確保を図るなど、多様な世代の就業支援に取り組む。				
関連するSDGsのゴール	    				

【DO（実施）】

基本計画における目標値

指標名	単位	基準値 (H26)	H28目標値	H29目標値	H30目標値	R1目標値	R2目標値	R2年度	
			H28実績値	H29実績値	H30実績値	R1実績値	R2実績値	達成率	進捗率
① 市内高校卒業者の市内企業への就職率	%	13.0	15.4 7.6	16.6 12.9	17.8 13.2	19.0 16.5	20.0 20.3	101.5%	101.5%
② シルバー人材センター会員の就業延日人員数	人	52,838	57,000 65,762	58,000 67,318	59,000 72,588	60,000 76,669	61,000 68,119	111.7%	111.7%
③									
④									
⑤									

施策達成状況の説明

市内高卒者の市内企業への就職率については、新型コロナウイルス感染症の影響もあり上昇傾向となっており、昨年度実績値を上回るとともに目標値も上回る結果となった。市が実施している市内企業説明会への参加者も年々増加している。
 シルバー人材センターの就業延日人員数については、新型コロナウイルス感染症の影響により特に派遣事業の受注件数が減り、目標値は上回るものの、昨年度実績値76,669人より8,550人の減少となった。

施策経費

(単位:千円)		R2年度 決算	R3年度 予算	R4年度 見込	特記事項
内訳	事業費	17,787	17,796	17,794	
	国庫支出金	0	0	0	
	県支出金	0	0	0	
	地方債	0	0	0	
	その他	884	931	1,079	
	一般財源	16,903	16,865	16,715	
人件費	2,115	1,620	-		
フルコスト	19,902	19,416	-		

施策の概要

150201	若者の就業支援	市内の高校卒業者の地元企業への就職を支援するため、地域や関係機関等と連携し、インターンシップや職場体験活動等の充実を図ります。 また、若者等の就職活動を支援するため、県と共同で開設している就職支援施設（フレッシュワーク）において、個別カウンセリングや適性診断、セミナー等を開催します。
150202	高齢者の就業支援	高齢者の能力の積極的な活用や就業機会の確保など、高齢者の活躍の場を創出するため、シルバー人材センターによる人材育成や情報発信のほか、新たな就業分野の開拓などを積極的に促進します。 また、新たな事業分野への進出や雇用環境の整備など、高齢者を積極的に活用する企業を支援する国の制度等について、周知に努めます。

【CHECK（評価）施策担当部長】

<p>施策を達成する上での問題点・課題</p>	<p>令和2年度の市内企業説明会は、対面式による開催希望が高校側から強かったため、新型コロナウイルス感染症対策を徹底した上で開催時期を変更して実施した。令和3年度においては、高校側の希望により、通常の時期（夏休み時期）に対面式で開催することが決定したが、開催に当たっては、出展事業者の意見も踏まえながら、高校生と企業それぞれにとって実のある説明会となるよう進めていく必要がある。</p> <p>シルバー人材センターの会員数は、新型コロナウイルス感染症の影響により令和2年度に減少したが、県内では3位、受注件数は県内1位である。定年延長が行われていく中、これまで以上に新規会員の獲得が重要になってくる。引き続き、高齢者が活躍できるよう、補助金を活用したサポートやシルバー人材センターの周知等を行っていく。</p>
-------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

【ACTION（改善・改革）】

<p>問題点・課題を踏まえた施策構成事務事業の改善・改革や新規事業についての考え方</p>	<p>令和3年度の市内企業説明会は、通常の時期（夏休み時期）にシーハットおおむらメインアリーナで開催した。メインアリーナでの開催は初めてであったため準備等不安はあったが、無事に終了することができた。しかしながら、高校の進路指導担当教員への周知不足など反省点も多かった。参加者アンケートや官民連携会議で出た意見などを参考に、今後の開催方法等について引き続き検討していく。</p> <p>その他、大村市中小企業振興会議や経済団体等と市教育委員会との連携を図り、産学官による若年層へのキャリア教育についても引き続き研究を進めていく。</p> <p>大村市シルバー人材センターについては、会員数及び受注件数ともに全国的に高い評価を得ている。自主事業等にも積極的に取り組んでいることから、引き続きシルバー人材センターへの支援を行っていく。</p>
-----------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

令和4年度新規事業

事業名（仮称）	担当課	R4年度見込	対象・事業概要など
		事業費（千円）	
1			
2			
3			
4			
5			
		0	