平成 28 年度事務事業評価表(一般事業・継続)

177

事務事業名	住宅手当	緊急特別措置事業
基本目標		
政 策	_	

	作成日	半成 28	年	9	月	30	日
	部局名	福祉保健部					
	課名	保護課					
	課長名	辻 雅峰		内	線	160	6
	担当者名	川下 善文		内	線	160	0

事業類型	1 ソン	7ト事業(義務)
個 別 計 画		
重点事業		

会計	一般	
款	3	民生費
項	1	社会福祉費
目	1	社会福祉総務費
事業コード	090000	

【PLAN(計画)】

関連施策

対 象 (者) 誰(何)に対して事業を 行うか	住宅手当申請相談者
意 図 対象をどのような状態 にしたいか	離職者であって就労能力及び就労意欲のある者のうち、住宅を喪失している者又は喪失するおそれのある者に対して、住宅手当を支給することにより、これらの者の住宅及び就労機会の確保に向けた支援を行う。
事 業 概 要 意図を達成するために 実施することは何か	離職者であって就労能力及び就労意欲のある者のうち、住宅を喪失している者又は喪失するおそれのある者を対象として、就職活動及び住居費を支援するため最長9ヶ月間、住宅手当を支給(家主の口座へ)する。 新規の申請受付けは平成26年度で終了し、平成27年度は継続分のみとなり9月までで事業は終了した。
事業期間	平成 21 年度 ~ 平成 27 年度 実施方法 直営、補助
根拠法令、要綱等	住宅支援給付事業実施要領(平成25年度に制度一部改正あり)
国・県補助事業に 係る本市単独施策	無

【DO(実施)】

		<i></i>	等)	単位	25年度	26年度	27年度	28年度	備考
		交付者数		値	30	30	3		HORE ENGLISHED
	1			実績値		9	3		H27年度はH26年 度に交付決定し
活動指標	•		達成度	%	20.0%	30.0%	100.0%		た者のみ対象
指			計画値						
標	2		実績値						
			達成度	%					
		交付者における就職率		%	30	100	100		就職者
	1	文刊有(こわけ) 切肌・戦争	実績値	/0	100	78	33		H24(11人)
成果指標		就職者数/交付者数	達成度	%	333.3%	78.0%	33.0%		H25(6人) H26(7人)
指			計画値						
標	2		実績値						
	1)		達成度	%					

年 度	25年度	26年度	27年度	28年度	29年度	30年度	31年度	全	体	計	画
①事業費(千円)	4,131	3,307	2,724	0	0	0	0				0
国 庫 支 出 金											
県 支 出 金	4,131	3,307	2,724								
地 方 債											
そ の 他											
一 般 財 源											
② 人 件 費(千円)	1,987	1,134	846	0	事業内容	事業内容	事業内容		備	考	
職員人数(人)	0.25	0.15	0.12								
時間外勤務(時間)											
嘱 託 等 人 数(人)											
フルコスト(①+②千円)	6,118	4,441	3,570	0							

[※]財源内訳中の「その他」には、保険料·寄付金·基金·利用料等の収入を記入しています。

【CHECK(評価)】

昨年度をしま	事業の進捗状況 昨年度の評価から、どのような取組 をしましたか(昨年度の[ACTION] の改善・改革の進捗等) 交付件数は、大きな伸びは見られなかったが、ハローワークと連携して就労支援を行い、H26年度は 人中7人が就職に結びついた。 本事業の申請受付はH26年度で終了し、H27年度からは生活困窮者自立支援制度の住居確保給作 として同様の事業が実施されている。本事業ではH26年度中に申請があった3人を対象として事業を領施した。							
事業	が抱える問題・課題等							
	【必要性】	高い	やや高い	やや低い	低い	該当なし		
妥当								
性	【市の関与】	高い	やや高い	やや低い	低い	該当なし		
有	【事業成果】	高い	やや高い	やや低い	低い	該当なし		
効性	 【施策貢献度】	高い	やや高い	やや低い	低い	該当なし		
	【コスト】	¥1134 (O	<u>.</u> 余地なし			該当なし		
効		HUØK♥夕	示地なし	日北が火マンク	余地あり	以当なし		
率性	【負担割合】	見直しの)余地なし	見直しの	余地あり	該当なし		
	※事業類型が1~3に該当	する事業につい	では妥当性及び	有効性の評価は	記入しております	± 4		
[AC	TION(改善·改革】	今後の方向]性 前年	終了		v		
取組を	の方向性のもとで、どのような でするか(課題や問題点等に ら取組など)							
	D改善・改革によって期待され とは何か							
	今後の方向性				対象外	今後の方向性		
1 次	終期設定			2 次	終期設定			
評価	意 見 等 ※1次評価は事業担当課長	・生 っか証ほけ	の物部体系と今に	評価	内容			