

平成 28 年度事務事業評価表(一般事業・継続)

No. 57

| | |
|-------|------------|
| 事務事業名 | 男女共同参画推進事業 |
|-------|------------|

| | | | |
|------|------------------|----|---------|
| 作成日 | 平成 28 年 9 月 30 日 | | |
| 部局名 | 総務部 | | |
| 課名 | 男女いきいき推進課 | | |
| 課長名 | 福田 純子 | 内線 | 213 |
| 担当者名 | 杉本 淳子 | 内線 | 54-8715 |

| | | |
|------|--------|-----------------------|
| 基本目標 | | 持続可能な行財政運営と市民協働の推進 |
| 政策 | 060402 | お互いを尊重し、誰もが活躍できる社会づくり |
| 施策 | | 男女共同参画の推進 |
| 関連施策 | | |

| | | |
|-------|--------|------------|
| 会計 | 一般会計 | |
| 款 | 2 | 総務費 |
| 項 | 1 | 総務管理費 |
| 目 | 6 | 企画費 |
| 事業コード | 140000 | 男女共同参画推進事業 |

| | | |
|------|---------------|-----------|
| 事業類型 | 4 | ソフト事業(任意) |
| 個別計画 | おおむら男女共同参画プラン | |
| 重点事業 | | |

【PLAN(計画)】

| | | | |
|-----------------------------|---|------|----|
| 対象(者) 誰(何)に対して事業を行うか | 市民 | | |
| 意図 対象をどのような状態にしたいか | 男女が対等な立場で、お互いの個性を尊重しながら平等に社会参画への実現を目指すため、男女共同参画社会基本法に基づいて策定した「おおむら男女共同参画プラン」の推進を図る。 | | |
| 事業概要 意図を達成するために実施することは何か | 「おおむら男女共同参画プラン」の進捗管理を行い、施策の実現に向けた事業の推進を図る。 | | |
| 事業期間 | 平成 13 年度 ~ 平成 年度 | 実施方法 | 直営 |
| 根拠法令、要綱等 | 男女共同参画社会基本法、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律 | | |
| 国・県補助事業に係る本市単独施策 | 無 | | |

【DO(実施)】

| 指標名(上段:名称/下段:算定式等) | | 単位 | 25年度 | 26年度 | 27年度 | 28年度 | 備考 |
|--------------------|-----|-----|-------|-------|-------|------|-----------------|
| 活動指標 | ① | 計画値 | | | | | 数値化になじまない事業である。 |
| | | 実績値 | | | | | |
| | 達成度 | % | | | | | |
| | ② | 計画値 | | | | | |
| 実績値 | | | | | | | |
| 成果指標 | ① | 計画値 | 33.3 | 33.3 | 33.3 | 33.3 | |
| | | 実績値 | 23.9 | 24.9 | 25.6 | | |
| | 達成度 | % | 71.8% | 74.8% | 76.9% | | |
| | ② | 計画値 | | | | | |
| 実績値 | | | | | | | |
| | | 達成度 | % | | | | |

| 年 度 | 25年度 | 26年度 | 27年度 | 28年度 | 29年度 | 30年度 | 31年度 | 全体計画 |
|--------------|-------|-------|-------|-------|------|------|------|------|
| ① 事業費(千円) | 61 | 111 | 162 | 1,167 | 238 | 238 | 238 | 0 |
| 国庫支出金 | | | | | | | | |
| 県支出金 | | | | | | | | |
| 地方債 | | | | | | | | |
| その他 | | | | | | | | |
| 一般財源 | 61 | 111 | 162 | 1,167 | 238 | 238 | 238 | |
| ② 人件費(千円) | 3,854 | 4,149 | 4,167 | 4,922 | 事業内容 | 事業内容 | 事業内容 | 備考 |
| 職員人数(人) | 0.45 | 0.50 | 0.55 | 0.65 | | | | |
| 時間外勤務(時間) | | | 5 | 5 | | | | |
| 嘱託等人数(人) | 0.15 | 0.20 | 0.15 | 0.10 | | | | |
| フルコスト(①+②千円) | 3,915 | 4,260 | 4,329 | 6,089 | | | | |

※財源内訳中の「その他」には、保険料・寄付金・基金・利用料等の収入を記入しています。

【CHECK(評価)】

| | |
|---|---|
| 事業の進捗状況 昨年度の評価から、どのような取組をされましたか(昨年度の【ACTION】の改善・改革の進捗等) | 審議会等委員の改選、決定する際に、女性委員の登用について促す文書を所属長あてに送付し、女性登用率向上に努めた。 平成28年度に策定する第4期プランの基礎資料とするため、「男女共同参画に関する市民意識調査」を実施した。 |
| 事業が抱える問題・課題等 | 審議会等委員には団体の長を委員に充てる場合が多く、男性に偏りがちな状況であり、委員構成の見直しについて働きかけていく必要がある。また、審議会等の女性委員の登用について女性委員の人材不足という課題があるため、人材発掘に努め、女性人材登録制度を創設することが求められている。 |

| | | | | | | | |
|-----|---|----------|------|----------|----|------|--|
| 妥当性 | 【必要性】 | 高い | やや高い | やや低い | 低い | 該当なし | |
| | 男女共同参画社会基本法で、男女共同参画社会の実現は21世紀の日本の社会を決定する最重要課題と位置付けられている。 また、国は、「女性の活躍」を成長戦略の柱と位置付けており、男女共同参画推進がますます重要視されている。 | | | | | | |
| 有効性 | 【市の関与】 | 高い | やや高い | やや低い | 低い | 該当なし | |
| | 男女共同参画社会基本法第14条第3項に、市としての施策と実施の責務が規定されている。男女共同参画社会の形成は、本市総合計画の中に位置づけられており、市が関与する審議会等から男女共同参画を率先して推進する必要がある。 | | | | | | |
| 効率性 | 【事業成果】 | 高い | やや高い | やや低い | 低い | 該当なし | |
| | 審議会等の女性登用率は、昨年度より上昇しているものの、目標値までは大きな差がある。今後も女性委員の登用について、担当課に働きかけることにより登用率を高め、審議会等において女性の視点からの意見を反映させることで男女共同参画社会の実現を推進することができる。 | | | | | | |
| 効率性 | 【コスト】 | 削減の余地なし | | 削減の余地あり | | 該当なし | |
| | 事業を推進していくために懇話会委員による協議は不可欠であり、協議にかかる経費についてこれ以上の削減はできない。 | | | | | | |
| 効率性 | 【負担割合】 | 見直しの余地なし | | 見直しの余地あり | | 該当なし | |
| | | | | | | | |

※事業類型が1～3に該当する事業については妥当性及び有効性の評価は記入していません。

【ACTION(改善・改革)】

| | | |
|--------|------|--|
| 今後の方向性 | 現状維持 | |
|--------|------|--|

| | |
|--|---|
| 内容 今後の方向性のもとで、どのような取組をするか(課題や問題点等に対する取組など) | 審議会等における女性の登用については、あらゆる機会を捉え、人材発掘と育成に努める。また、審議会等委員の改選、決定する際に、男女いきいき推進課が女性委員の登用について働きかけることが必要と考える。 市民意識調査の結果や第3期プランの進捗状況の検証を行い、国や県の動向を踏まえ第4期プランを策定する。 |
| 効果 事業の改善・改革によって期待される効果は何か | 審議会等へ女性の登用促進が図られることで、男女共同参画の視点を入れた取組みにつながり、男女共同参画社会の実現に近づくことができる。 市民意識調査の結果を反映させていくことで男女共同参画推進プラン等が実効性の高いものになり、男女共同参画推進につながる。 |

| | | | | | | |
|------|--------|-----------|--|------|------|--------|
| 1次評価 | 今後の方向性 | 担当者意見のとおり | | 2次評価 | 対象外 | 今後の方向性 |
| | 終期設定 | | | | 終期設定 | |
| | 意見等 | | | | 内容 | |

※1次評価は事業担当課長等、2次評価は2次評価委員会によって行われます。